

โครงการ (Project)	การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการพัฒนาการศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี
สนองกลยุทธ์ สพป.	ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายมนตรี ช่วยพยุง , นางนิสา คำพันธ์
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	มิถุนายน – กรกฎาคม 2560

1.หลักการและเหตุผล (Rationale)

การจัดการศึกษาในสภาวะที่เศรษฐกิจและการเมืองทั้งภายในและต่างประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการแข่งขันระหว่างประเทศในหลายมิติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาสถานศึกษาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปัจจุบันกระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา โดยมีเจตนารมณ์ที่ยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จประการหนึ่งในการปฏิรูปการศึกษา เพราะเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษาและนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นกระบวนการคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงมีความสำคัญที่จะทำให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมทั้งด้านคุณวุฒิ วิทยุฒิ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษาและมีภาวะผู้นำสูงเข้ามาสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กระบวนการคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษารูปแบบใหม่ เน้นคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การบริหารสถานศึกษา โดยพิจารณาตัดสินจากผลการสอบข้อเขียน ผลการประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงานควบคู่กันไป เมื่อผ่านการประเมินแล้วต้องเข้าสู่กระบวนการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 60 ชั่วโมง และต้องผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาจะมีคณะกรรมการที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำปรึกษาและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทุกด้าน และจะมีคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน ในระยะเวลา 1 ปี โดยครั้งแรกประเมินเมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือนแรกและประเมินครั้งที่ 2 เมื่อปฏิบัติงานครบ 6 เดือนหลัง หากไม่ผ่านการประเมินต้องกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมตามที่ สพฐ.และ กศจ.เห็นสมควร

เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถรอบด้าน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการพัฒนาการศึกษาของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปีขึ้น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ต่อไป

2. สภาพปัญหา/ความต้องการ (Purpose)

เพื่อให้ได้บุคคลที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถรอบด้านทั้ง “เก่งคน เก่งงาน และเก่งวิชาการ” เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีความภาคภูมิใจและองอาจในฐานะที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในระดับสถานศึกษา

3. วัตถุประสงค์ (Objective)

เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมทั้งด้านคุณวุฒิ วิทยุฒิ มีประสบการณ์การบริหารสถานศึกษา และมีภาวะผู้นำสูงเข้ามาสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

4. เป้าหมาย (Goal)

4.1 ด้านปริมาณ (Quantitative)

เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีผู้ผ่านการประเมินสามารถดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ต่อไปจำนวน 48 ราย

4.2 ด้านคุณภาพ (Qualitative)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถรอบด้าน เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

5. ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ

5.1 ผลผลิต (Output) ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ครบตามจำนวนสัดส่วนอัตราว่างที่มีอยู่

5.2 ผลลัพธ์ (Outcome) สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

5.3 ผลกระทบ (Impact) การดำเนินการบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษามีคุณภาพ ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

6. กิจกรรมที่สำคัญ

6.1 เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา 1 ปี

6.2 ประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา

6.3 ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)

6.4 สรุปผลการประเมิน

7. ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
		พ.ศ.2559			พ.ศ.2560										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1	เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ			—											นางนิตา คำพันธ์
2	ประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน					—			—		—			นายมนตรี, นางนิตา	
3	ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาแต่ละแห่ง									—				สพป.พช.1,2,3	
4	สรุปผลการประเมิน										—			นางนิตา คำพันธ์	

8. งบประมาณ (Budget)

แหล่งงบประมาณ (/) สพฐ.จัดสรร ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1557 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2560

จำนวน 75,000 บาท

แยกเป็น

ค่าตอบแทน 17,280 บาท

ค่าใช้สอย 57,400 บาท

ค่าวัสดุ 320 บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายละเอียด	งบ ประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ค่า ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
<p>กิจกรรม ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการพัฒนาการศึกษา ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี จำนวน ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้รับการประเมิน จำนวน 48 คน</p> <p>คณะกรรมการสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 และเขต 3 จำนวน 6 คณะ ๆ ละ 3 คน คณะกรรมการ</p> <p>1 คณะ ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 , 8 คน ๆ ละ 1 วัน ครั้งที่ 1 (ผู้รับการประเมิน 1 คน/1 วัน/ครั้ง)</p> <p>1 ประชุมคณะกรรมการประเมินและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับการประเมิน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70 คน 3 ครั้ง ๆ 1 วัน</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70x30x6)</p> <p>2.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง คณะกรรมการ ประเมินครั้งที่ 1</p> <p>- คณะที่ 1 จำนวน 7 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x7)</p> <p>- คณะที่ 2 จำนวน 8 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x8)</p> <p>- คณะที่ 3 จำนวน 8 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x8)</p> <p>- คณะที่ 4 จำนวน 8 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x8)</p> <p>- คณะที่ 5 จำนวน 8 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x8)</p> <p>- คณะที่ 6 จำนวน 9 วัน ๆ ละ 120 บาท (3x120x9)</p> <p>2.3 ค่าพาหนะ รถยนต์ส่วนตัว คณะกรรมการประเมินผู้รับการประเมิน จำนวน 48 โรงเรียน</p> <p>- ค่าถ่ายเอกสาร</p>	75,000		12,600	
		2,520		
		2,880		
		2,880		
		2,880		
		2,880		
		3,240		
			44,800	
				320
รวม	75,000	17,280	57,400	320

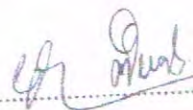
หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

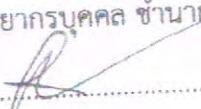
9. การประเมินผล(Evaluation)

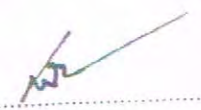
ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพชรบูรณ์ ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมทั้ง ด้านคุณวุฒิ วิทยวุฒิ มีประสบการณ์ การบริหารสถานศึกษาและมีภาวะ ผู้นำสูงมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ประเมินผลตามสภาพจริง	การสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้บุคลากรที่ดี มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนิตา คำพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธวัช กงเต็ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์