

โครงการ (Project)	สอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และสรรหาอัตราจ้างอื่น	
สนองกลยุทธ์ สพป.	<input type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง <input type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา <input checked="" type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษา <input type="checkbox"/> กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	
นโยบาย สพฐ.	ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๒) ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะของสายงาน	
กลุ่มที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
ผู้รับผิดชอบ	นายมนตรี ช่วยพยุง	โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๗๒ ๑๑๖๒
	นางสาวสายน้ำ จูแสน	โทรศัพท์ ๐๘๔ ๙๗๐ ๘๐๘๐
ลักษณะโครงการ	<input type="checkbox"/> ใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> ต่อเนื่อง	
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐	

๑. หลักการและเหตุผล (Rationale)

สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพระยะ เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

นอกจากนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ ส่งเสริมการดำเนินการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัด และให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การที่มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ขาดแคลนก็สามารถช่วยให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. สภาพปัญหา/ความต้องการ (Purpose)

เพื่อให้การดำเนินการสามารถที่จะแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ทันเวลา เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและทางราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้จัดทำโครงการสอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และสรรหาอัตราจ้างอื่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ (Objective)

๑. เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

๒. เพื่อดำเนินการสรรหาอัตราจ้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๔. เป้าหมาย (Goal)

๔.๑ เชิงปริมาณ (Quantitative)

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

- ดำเนินการสรรหาอัตราจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง

๔.๒ เชิงคุณภาพ (Qualitative)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการบริหารอัตรากำลังและ
ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และอัตราจ้าง ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๕. ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ

๕.๑ ผลผลิต (Output)

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อย้าย
หรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- ดำเนินการสรรหาอัตราจ้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

- สามารถจัดสรรบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ ความสามารถ ความ
ชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- จ้างอัตราจ้างที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๕.๓ ผลกระทบ (Impact) ดำเนินการบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา
อื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) และอัตราจ้างให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๖. กิจกรรมที่สำคัญ (Key activities)

๖.๑ สอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒)

๖.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๑.๒ รับสมัคร

๖.๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

๖.๑.๔ ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ

๖.๑.๕ ดำเนินการสอบ

๖.๑.๖ ประกาศผล

๖.๑.๗ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๒ สอบคัดเลือกอัตราจ้างอื่น

๖.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒.๒ รับสมัคร

๖.๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

๖.๒.๔ ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ

๖.๒.๕ ดำเนินการสอบ

๖.๒.๖ ประกาศผล

๖.๒.๗ ดำเนินการจ้าง

๗. ปฏิทินการปฏิบัติงาน (Practice Calendar)

ที่	กิจกรรม (ยกมาจากข้อ ๔)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
		พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	สอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๑.๒ รับสมัคร ๑.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ๑.๔ ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ ๑.๕ ดำเนินการสอบ ๑.๖ ประกาศผล ๑.๗ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	-นายมนตรี ช่วยพยุ่ง -น.ส.สายน้ำ จูแสน
๒	สอบคัดเลือกอัตราจ้างอื่น ๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ๒.๒ รับสมัคร ๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน ๒.๔ ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ ๒.๕ ดำเนินการสอบ ๒.๖ ประกาศผล ๒.๗ ดำเนินการจ้าง	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	-นายมนตรี ช่วยพยุ่ง -น.ส.พิมพ์นิภา เพียรพิทักษ์

๘. งบประมาณ (Budget)

แหล่งงบประมาณ () งบประมาณประสิทธิภาพกลยุทธ์ (สพป.) ๑๙,๙๐๐ บาท
 () สพฐ.จัดสรร ตามหนังสือที่บาท
 () หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร ตามหนังสือที่บาท

แยกเป็น

ค่าตอบแทน - บาท
 ค่าใช้สอย ๑๖,๘๐๐ บาท
 ค่าวัสดุ ๓,๑๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายละเอียด	งบ ประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ สอบคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) (ดำเนินการ ๔ ครั้ง) <u>ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ</u> ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๔ ครั้ง) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง) ๓. ค่าวัสดุ	๑๒,๘๐๐		๔,๘๐๐ ๖,๔๐๐	๑,๖๐๐
กิจกรรมที่ ๒ สอบคัดเลือกอัตราจ้างอื่น (ดำเนินการ ๒ ครั้ง) <u>ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ และพิมพ์ข้อสอบ</u> ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง) ๓. ค่าวัสดุ	๗,๑๐๐		๒,๔๐๐ ๓,๒๐๐	๑,๕๐๐
รวมงบประมาณโครงการ	๑๙,๙๐๐	-	๑๖,๘๐๐	๓,๑๐๐

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๙. การประเมินผล (Evaluation)

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด	แบบทดสอบ	แบบรายงานผล
- สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการสรรหาอัตราจ้างที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	แบบทดสอบ	แบบรายงานผล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ บริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๑๐.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายมนตรี ช่วยพุง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุนัต บุญสวน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชช กงเต็ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑